

## Risiko- und Chancenmanagement besser managen

Frank Müller und Matthias, Train the Company, 2020



Unternehmen sind aufgefordert, alles zu tun, um bestmöglich durch diese stürmischen Zeiten zu kommen. In manchen Branchen läuft die Arbeit nahezu ungehindert weiter, während andere Kosten reduzieren und in Kurzarbeit gehen.

Gerade für Klein- und Mittelständische Betriebe ist es schwierig, den Fokus auf alle möglichen Entwicklungen und Alternativen zu haben. Denn während sich der Lock-Down auflöst, werden die Karten neu gemischt!



Wer beispielsweise in den letzten Jahren viele Arbeitsprozesse digitalisiert hat, tut sich jetzt leichter.

**Wir behaupten nicht, dass wir die Lösung für Sie kennen. Doch wir können Ihnen Werkzeuge bieten und mit Ihnen Wege entwickeln, wie Sie speziell für Ihr Unternehmen**

- Bedrohungen frühzeitig identifizieren und dokumentieren
- Chancen erkennen, was jetzt quer über Branchen hinweg gebraucht wird.
- Risiken kennen und deren Auswirkungen managen - worauf es jetzt und künftig ankommt
- Effiziente Nutzung von kostenfreien Online-Werkzeugen für die virtuelle Zusammenarbeit
- Führung über die Entfernung – wie jedem Mitarbeiter passend ansprechen?
- Now – New – Next: die Entwicklung von Geschäftsideen mit innovativen Methoden vorantreiben
- Ihre Form der virtuellen Präsentation & Kommunikation verbessern, um Geschäfte anzubahnen

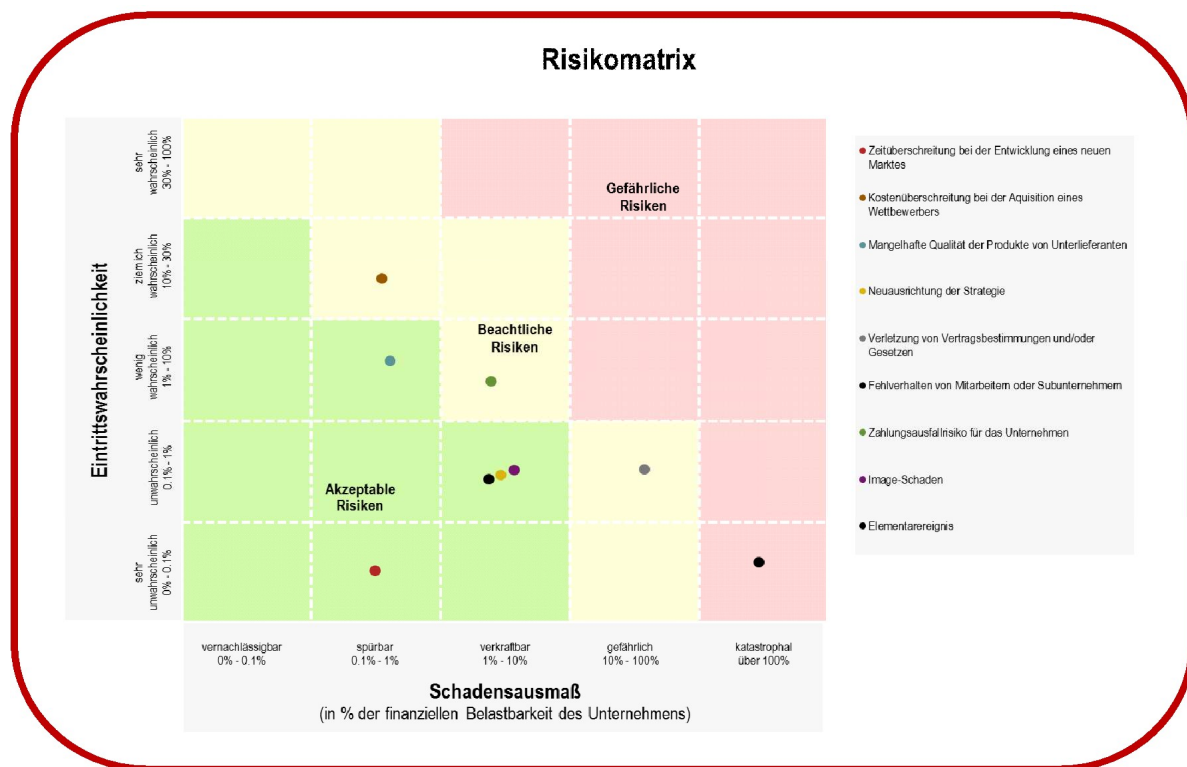
### Die Situation ist vergleichbar unserem menschlichen Körper in einer Winter-Landschaft:

Bei langanhaltender Kälte werden nur noch die wesentlichen Organe versorgt, während die Extremitäten abfrieren. Analog dazu werden überall Entwicklung und Innovation, Bildung runtergefahren. Hierfür haben die Mitarbeiter zumeist Verständnis – solange sie nicht selbst betroffen sind – von Corona und/oder den wirtschaftlichen Folgen.

### Also was tun, wenn...

- plötzlich wichtige Mitarbeiter Corona-bedingt ausfallen und Quarantäne für alle droht?
- Mitarbeiter in der Probezeit, deren Kompetenz man dringend bräuchte, wieder gekündigt werden (müssen)?
- in der Belegschaft die Verunsicherung wächst, wann es die ersten Kündigungen geben wird?
- viele Mitarbeiter im Home-Office sind und virtuell zusammenarbeiten müssen, sie jedoch noch nicht über viel digitale Kompetenz verfügen?
- mancher Kollege mehr Kontakt wie Struktur innerhalb des privaten Umfelds braucht?
- es bei Ihren Lieferanten Ausfälle gibt und diese nicht oder nur gegen Vorkasse liefern?
- es im Management Streit gibt, was gekürzt und was fortgesetzt werden soll?

Es braucht demnach einen übersichtlichen Ansatz für das realistische Einschätzen von Risiken, um entsprechende Maßnahmen zu ergreifen.



Neben den internen und externen Risiken, die Sie bewusst in den Blick nehmen sollten, gibt es zahlreich Chancen. Wer Sie beherzt nutzt, kommt gut, im besten Fall gestärkt durch die Krise.

### Wie wäre es, wenn...

- Sie jetzt - entgegen vom Trend - Wege finden, neue Services oder Produkte zügig wie kontakt-sicher auf den Markt zu bringen?
- Sie nun manches Abteilungsdenken durch klare Ansprache und gemeinsame Aufgaben überwinden?
- bestimmte Mitarbeiter Engagement über ihren normalen Arbeitsbereich hinaus zeigen und Ihnen Produktideen aus anderen Lebensfeldern reinbringen?
- mit anderen Unternehmen in Ihrem Umfeld Allianzen bilden, um Maschinen umzurüsten, gemeinsame Logistik zu nutzen oder schnell auf andere Produkte auszuweichen?

**Sind Sie bereit, Ihr Chancen- und Risiko-Potenzial mit einem Sparrings-Partner aus mehrerlei Perspektiven auszuloten? Dann vereinbaren Sie einen Online-Termin, kostenlos natürlich!**

### Ihre Ansprechpartner:

#### Frank Müller

Diplom- und Sportpädagoge, seit 1997 aktiv in der Begleitung von Führungskräften und Teams in der Industrie. Zu Change- und Konfliktmanagement, Führung, (digitales) Lernen  
 Tel: 0171 51 34760; mail: [in-fuehrung-bleiben@frankmueller.info](mailto:in-fuehrung-bleiben@frankmueller.info)  
<https://infuehrungbleiben.wordpress.com/2020/05/03/aktuell-virtuell/>



#### Matthias Mohr

Risikoexperte, Partner 1A Arbeitgeber AG, Mediator  
 Tel: 0173 5368771, Mail: [mm@geo-mm.de](mailto:mm@geo-mm.de)

